

Rhizome, la plateforme d'innovation de Paris&Co dédiée à la transformation RH et à l'évolution du travail organise



Lundi 16 décembre 2019 – 9h à 18h
Espace du Centenaire (Gare de Lyon)

Cet événement est à destination des professionnels RH, des acteurs de l'emploi et de l'insertion.

Il vise à donner accès sur une même journée à des contenus de qualité liés aux enjeux de transformation du secteur, et un accès direct aux startups du réseau Paris&Co pertinentes pour accompagner l'évolution de leur métier.

200 personnes sont attendues pour ce grand rassemblement de professionnels de l'innovation RH, structuré autour de 4 thématiques sélectionnées par les partenaires Rhizome* :

Recruter autrement | Organisation apprenante **Expérience manager | Carrière augmentée**

Les participants pourront appréhender ces 4 thématiques de 2 façons :

★ **Contenus qualitatifs et retours d'expérience**

Des talks inspirants de 30min permettant pour chaque thématique d'avoir les regards croisés de :

- leader inspirant(e) pour apporter un éclairage grand angle
- leader entrepreneur(e) en binôme avec un(e) opérationnel(e) pour témoigner d'une collaboration réussie startup x DRH
- leader dirigeant(e) d'une grande organisation pour partager sa vision à long terme

★ **Temps de rencontres individuels et exclusifs entre professionnels RH**

Un système de prise de RDV individuels permettra à chacun de rencontrer startups, opérationnels, managers, décideurs de grands groupes pertinents sur son sujet. Les participants pourront préparer leur agenda de rencontres en amont de l'événement via l'accès au catalogue des inscrits.

Pour toute information : rhizome@parisandco.com



AG2R LA MONDIALE



L'ELECTRICITE EN RESEAU

Organisation apprenante | Recruter autrement Expérience manager | Carrière augmentée

Ces 4 thématiques définies par les décideurs RH des grands partenaires de RHIZOME vont rythmer la journée, pour nourrir les projets de transformation RH, en apportant des éclairages et des outils concrets, à travers des séquences de 3 talks inspirants de 30min qui vont croiser les approches :

- leader inspirant(e) pour apporter un éclairage grand angle
- leader entrepreneur(e) + un(e) opérationnel(e) pour témoigner d'une collaboration startup x DRH
- leader dirigeant(e) d'une grande organisation pour partager sa vision à long terme

Déroulé

8h45 : accueil café et networking

9h30 – 11h : Organisation apprenante

Alors que le rythme d'innovation et d'évolution des usages digitaux s'accélère, les organisations sont contraintes d'actualiser leurs connaissances en quasi temps-réel pour rester compétitives et attractives. Apprendre à désapprendre et à réapprendre est devenu primordial pour devenir une organisation plus efficace.

- Leader inspirant : [Thierry BONETTO](#) (Senior advisor & founder, LearningFutures)
- Leader entrepreneure : [Diane LENNE](#) (fondatrice [We Are Peers](#)) x [Christine HALLIOT](#) (head of management development solutions, TOTAL)
- Leader dirigeant : [Jean AGULHON](#) (DGA RH, RATP)

11h15 – 12h45 : Recruter autrement

Les recruteurs se disent prêts à se tourner vers des profils atypiques pour pourvoir les postes vacants, et tirer parti de la diversité afin de transformer leurs organisations. Mais comment revoir ses pratiques et se mettre en capacité de détecter et séduire ces candidats ?

- Leader inspirant : [Jean PRALONG](#) (titulaire de la chaire Compétences, Employabilité et Décision RH de l'Ecole de Management de Normandie)
- Leader entrepreneur : [Jonathan BORDEREAU](#) (co-fondateur [Golden Bees](#)) + [Gaelle ROBERT](#) (project leader [Goshaba](#)) x [Marie LE GONIDEC](#) (Direction des Affaires Scolaires, VILLE DE PARIS)
- Leader dirigeant : [Frédérique LANCESTREMER](#) (Directrice des RH, VILLE DE PARIS)

14h00 – 15h30 : Expérience manager

Le concept d'expérience client s'est progressivement transposé aux collaborateurs. Aujourd'hui managers et RH envisagent l'expérience collaborateur comme un levier de performance opérationnelle et sociale. Le rôle et la posture des managers doit évoluer vers un management plus ouvert, favorisant l'initiative et développeur de talents. Dans cette évolution qui donne une place stratégique aux RH, comment les RH peuvent-elles accompagner les managers dans cette transformation ?

- Leader inspirant : [Corinne FORASACCO](#) (directrice académique ESSEC Executive education)
- Leader entrepreneur : [Stéphane POMARES](#) (co-fondateur [Hello Helton](#)) x [Marie WALLIS](#) (directrice du développement RH et de l'accompagnement managérial, PÔLE EMPLOI)
- Leader dirigeant : [Alexandra LANGE](#) (directrice développement professionnel, AG2R LA MONDIALE)

15h45 – 17h15 : Carrière augmentée

La digitalisation a permis progressivement aux RH de se délester de tâche à faible valeur ajoutée pour se recentrer sur l'humain. Les technologies d'intelligence artificielle vont permettre aux professionnels RH d'être plus efficaces dans la gestion des compétences et des carrières, à condition d'en comprendre les enjeux.

- Leader inspirant : [Stéphane DE MIOLLIS](#) (directeur de la transformation, ADECCO)
- Leader entrepreneur : [Vincent LEBUNETEL](#) (co-fondateur [Boost.rs](#)) x [Evelyne CAILLAREC](#) (RATP)
- Leader dirigeant : [Michel COTTURA](#) (DGA adjoint, programme intelligence artificielle, PÔLE EMPLOI)



AG2R LA MONDIALE



PARIS



pôle emploi



TOTAL



THE ADECCO GROUP



RATP



ENEDIS
L'ELECTRICITE EN RESEAU